



DIVISIÓN DE HORAS Y SALARIOS



Trabajadores **Esenciales** Protecciones **Esenciales**



DIVISIÓN DE HORAS Y SALARIOS
DEPARTAMENTO DE TRABAJO DE LOS EE.UU.

dol.gov/agencies/whd
1-866-487-9243

División de Horas y Salarios



Quienes **Somos**



DIVISIÓN DE HORAS Y SALARIOS
DEPARTAMENTO DE TRABAJO DE LOS EE.UU.

dol.gov/agencies/whd
1-866-487-9243

Protección de sus Derechos a Pagar y Salir



DIVISIÓN DE HORAS Y SALARIOS
DEPARTAMENTO DE TRABAJO DE LOS EE.UU.

dol.gov/agencies/whd
1-866-487-9243

Administrando las Protecciones en el Lugar de Trabajo

- 10 millones de establecimientos a nivel nacional y 148 millones de trabajadores cubiertos
- Más de 200 oficinas de la WHD en todo el país
- Más de 200 idiomas hablados



DIVISIÓN DE HORAS Y SALARIOS
DEPARTAMENTO DE TRABAJO DE LOS EE.UU.

dol.gov/agencies/whd
1-866-487-9243

Administración de las Leyes Independientemente del Estado Migratorio

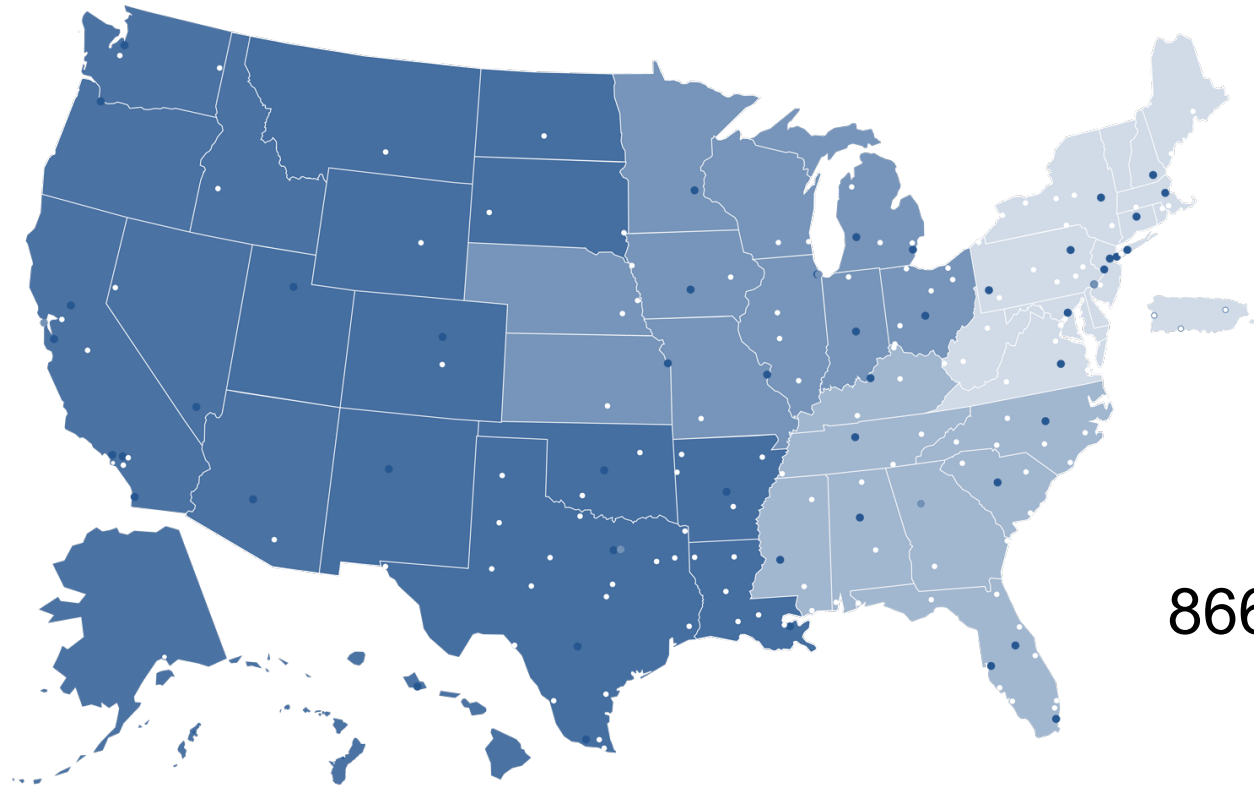
- Las leyes laborales cubren a todos los trabajadores, independientemente de su estado migratorio
- Las protecciones se aplican independientemente de su estado migratorio
- La WHD no les pregunta a los trabajadores sobre su estado migratorio



DIVISIÓN DE HORAS Y SALARIOS
DEPARTAMENTO DE TRABAJO DE LOS EE.UU.

dol.gov/agencies/whd
1-866-487-9243

Ayudando a los Trabajadores en Todo el País



866-4US-WAGE



DIVISIÓN DE HORAS Y SALARIOS
DEPARTAMENTO DE TRABAJO DE LOS EE.UU.

dol.gov/agencies/whd
1-866-487-9243

Eventos de Difusión Regional

- Planificación de más de 100 eventos de difusión local
- Esté atento para más información sobre estos eventos, incluidos los enlaces de registro



DIVISIÓN DE HORAS Y SALARIOS
DEPARTAMENTO DE TRABAJO DE LOS EE.UU.

dol.gov/agencies/whd
1-866-487-9243

Asegurando un Pago Justo



1.3 Millones +

trabajadores ayudados por la WHD en los últimos cinco años. Eso es más que todas las poblaciones de Las Vegas, NV, Orlando, FL y Cincinnati, OH, combinadas.

\$1.4 Miles de Millones +
en salarios atrasados recuperados por la WHD en los últimos cinco años.



DIVISIÓN DE HORAS Y SALARIOS
DEPARTAMENTO DE TRABAJO DE LOS EE.UU.

dol.gov/agencies/whd
1-866-487-9243

División de Horas y Salarios



Que **hacemos**



DIVISIÓN DE HORAS Y SALARIOS
DEPARTAMENTO DE TRABAJO DE LOS EE.UU.

dol.gov/agencies/whd
1-866-487-9243

Logrando el Cumplimiento

- Investigaciones
- Difusión a los trabajadores
- Educación para los empleadores
- Asociaciones



DIVISIÓN DE HORAS Y SALARIOS
DEPARTAMENTO DE TRABAJO DE LOS EE.UU.

dol.gov/agencies/whd
1-866-487-9243

Administración de Leyes Iniciada por la Agencia

- Las iniciativas de aplicación estratégica nacional y regional se centran en industrias que emplean a trabajadores esenciales



DIVISIÓN DE HORAS Y SALARIOS
DEPARTAMENTO DE TRABAJO DE LOS EE.UU.

dol.gov/agencies/whd
1-866-487-9243

La Educación Promueve el Cumplimiento



- Educación y difusión para que los trabajadores comprendan y ejercen sus derechos
- Educación y difusión para los empleadores para aumentar el cumplimiento



DIVISIÓN DE HORAS Y SALARIOS
DEPARTAMENTO DE TRABAJO DE LOS EE.UU.

dol.gov/agencies/whd
1-866-487-9243

Incrementando Nuestro Impacto

- Colaboraciones y Consultas
- Comunidades de Color
- Organizaciones Comunitarias
- Centros de Trabajadores
- Sindicatos
- Asociaciones Empresariales
- Agencias federales y estatales
- Organizaciones de derechos laborales
- Consulados Extranjeros



DIVISIÓN DE HORAS Y SALARIOS
DEPARTAMENTO DE TRABAJO DE LOS EE.UU.

dol.gov/agencies/whd
1-866-487-9243

División de Horas y Salarios



Servimos a trabajadores
y empleadores



DIVISIÓN DE HORAS Y SALARIOS
DEPARTAMENTO DE TRABAJO DE LOS EE.UU.

dol.gov/agencies/whd
1-866-487-9243

Industrias con Trabajadores Esenciales

- Agricultura
- Cuidado de Salud
- Supermercados
- Servicios de Entrega
- Primeros Intervinientes
- Transporte Público
- Restaurantes
- Construcción
- Guardias
- Trabajadores en Hoteles
- Paisajismo
- Servicios de Limpieza



DIVISIÓN DE HORAS Y SALARIOS
DEPARTAMENTO DE TRABAJO DE LOS EE.UU.

dol.gov/agencies/whd
1-866-487-9243

Riesgos Para los Trabajadores **Esenciales**

- Sueldos bajos
- Trabajar “fuera del reloj”
- Relaciones laborales en riesgo (es decir, contratistas independientes)
- Mayor exposición a una variedad de riesgos y peligros en el lugar de trabajo
- Denegación de ausencia calificada



DIVISIÓN DE HORAS Y SALARIOS
DEPARTAMENTO DE TRABAJO DE LOS EE.UU.

dol.gov/agencies/whd
1-866-487-9243

Protecciones Esenciales



- Pago de salario mínimo y horas extras
- Normas para el empleo juvenil
- Protecciones laborales por el tiempo de ausencia por el nacimiento de un hijo o el cuidado de miembros enfermos de la familia
- Normas de vivienda y transporte para trabajadores agrícolas
- Pago de salarios prevaecientes para trabajos de construcción y contratos de servicios financiados con fondos federales
- Normas para contratar y pagarle a los trabajadores temporalmente en los EE. UU. con visas H-2A, H-1B y H-2B.



DIVISIÓN DE HORAS Y SALARIOS
DEPARTAMENTO DE TRABAJO DE LOS EE.UU.

dol.gov/agencies/whd
1-866-487-9243

Protecciones Esenciales

Bajo la Ley de

Normas Justas de Trabajo



Ley de Normas Justas de Trabajo (FLSA)



Protecciones Esenciales:

- Salario Mínimo: \$7.25 por hora
- Sobretiempo a “tiempo y medio” por horas trabajadas por encima de cuarenta en una semana laboral
- Requisitos de mantenimiento de registros
- Empleo juvenil prohibido
- Disposiciones contra las represalias



DIVISIÓN DE HORAS Y SALARIOS
DEPARTAMENTO DE TRABAJO DE LOS EE.UU.

dol.gov/agencies/whd
1-866-487-9243

Horas Trabajadas

- Horas trabajadas por día y por semana laboral para el mismo empleador
- Si el empleador cuenta o no el tiempo como tiempo de trabajo



DIVISIÓN DE HORAS Y SALARIOS
DEPARTAMENTO DE TRABAJO DE LOS EE.UU.

dol.gov/agencies/whd
1-866-487-9243

Preguntas Comunes

Pregunta:

Mi empleador requiere que todos los empleados se tomen la temperatura relacionada con COVID-19 antes de ingresar al lugar de trabajo. ¿Necesito que me paguen por el tiempo que dedico a tomarme la temperatura?



DIVISIÓN DE HORAS Y SALARIOS
DEPARTAMENTO DE TRABAJO DE LOS EE.UU.

dol.gov/agencies/whd
1-866-487-9243

Tasa de Pago Regular

$$\text{PAGO POR HORA} = \frac{\text{Pago Bruto Semanal por Tiempo Regular}}{\text{Total de Horas Trabajadas Semanalmente}}$$



DIVISIÓN DE HORAS Y SALARIOS
DEPARTAMENTO DE TRABAJO DE LOS EE.UU.

dol.gov/agencies/whd
1-866-487-9243

Ejemplo de Tarifa Regular

$$\begin{array}{r} 50 \text{ horas a } \$10.00 \text{ por hora} \\ + \$100 \text{ de bono} \\ \hline \$600 \text{ compensación total} \end{array}$$

$\$600/50 \text{ horas} = \text{Tarifa normal de } \$12.00/\text{hora}$
(El sobretiempo debe basarse en $\$12.00/\text{hora}$, no $\$10.00 \text{ hora}$)



DIVISIÓN DE HORAS Y SALARIOS
DEPARTAMENTO DE TRABAJO DE LOS EE.UU.

dol.gov/agencies/whd
1-866-487-9243

Preguntas Comunes

Pregunta:

*Soy empleado de un empleador privado que comenzó a pagarme pagos de incentivos, como el pago por riesgo, por trabajar durante la emergencia del **COVID-19**. ¿Deben incluirse esos pagos de incentivos en la **tasa regular** que se utiliza para calcular mi pago de horas extra?*



DIVISIÓN DE HORAS Y SALARIOS
DEPARTAMENTO DE TRABAJO DE LOS EE.UU.

dol.gov/agencies/whd
1-866-487-9243

Trabajo Infantil

En trabajos **no agrícolas**...

- La edad mínima para trabajar es 14
- Los horarios y ocupaciones están restringidas para jóvenes de 14 y 15 años
- Las ocupaciones peligrosas están prohibidas para todos los trabajadores cubiertos menores de 18 años
- Algunas excepciones para menores que trabajan para sus padres



DIVISIÓN DE HORAS Y SALARIOS
DEPARTAMENTO DE TRABAJO DE LOS EE.UU.

dol.gov/agencies/whd
1-866-487-9243

Child Labor

Restricciones de Horario en trabajos **no agrícolas**...

- Aplicar solo a jóvenes de 14 y 15 años de edad
- No durante el horario escolar
- No más de 3 horas en un día escolar u 8 horas en un día no escolar
- No más de 18 horas durante las semanas escolares o 40 horas durante las semanas no escolares
- No antes de las 7am y no después de las 7pm excepto del 1 de junio al Día del Trabajo cuando se extiende el horario hasta las 9pm



DIVISIÓN DE HORAS Y SALARIOS
DEPARTAMENTO DE TRABAJO DE LOS EE.UU.

dol.gov/agencies/whd
1-866-487-9243

Preguntas Comunes

Pregunta:

*Tengo 15 años. Mi escuela ha cerrado físicamente debido al **COVID-19**, pero normalmente estaría en sesión. ¿Puedo **trabajar** si no puedo ir físicamente a clase?*



DIVISIÓN DE HORAS Y SALARIOS
DEPARTAMENTO DE TRABAJO DE LOS EE.UU.

dol.gov/agencies/whd
1-866-487-9243

Tiempo de Descanso para Madres Lactantes

La Sección 7 de la FLSA fue enmendada por la Ley del Cuidado de Salud a Bajo Precio para proporcionar a los empleados de enfermería, hasta 1 año después del nacimiento del niño(a), con:

- Tiempo de descanso razonable para extraer la leche materna
- Un lugar, que no sea un baño, que se puede usar para extraer la leche



DIVISIÓN DE HORAS Y SALARIOS
DEPARTAMENTO DE TRABAJO DE LOS EE.UU.

dol.gov/agencies/whd
1-866-487-9243

Preguntas Comunes

Pregunta:

*¿Tienen las madres lactantes derecho a un **descanso** y un **espacio** razonables para extraerse la leche mientras trabajan a distancia durante la pandemia del **COVID-19**?*



DIVISIÓN DE HORAS Y SALARIOS
DEPARTAMENTO DE TRABAJO DE LOS EE.UU.

dol.gov/agencies/whd
1-866-487-9243

Protecciones Esenciales Bajo la Ley de Ausencia Familiar y Médica



Ley de Ausencia Familiar y Médica

Protecciones esenciales:

- Doce semanas laborales de ausencia sin pago de sueldo por cada año de ausencia por razones que califiquen
- Protección laboral
- Protección de beneficios y estatus durante la ausencia
- Regreso a la misma posición o una posición equivalente



DIVISIÓN DE HORAS Y SALARIOS
DEPARTAMENTO DE TRABAJO DE LOS EE.UU.

dol.gov/agencies/whd
1-866-487-9243

Preguntas Comunes

Pregunta:

¿Puede un empleado que está enfermo de COVID-19, o que está cuidando a un miembro de la familia que está enfermo de COVID-19, tomar ausencia FMLA?



DIVISIÓN DE HORAS Y SALARIOS
DEPARTAMENTO DE TRABAJO DE LOS EE.UU.

dol.gov/agencies/whd
1-866-487-9243

Créditos Fiscales para la Ausencia Pagada por Enfermedad

- American Rescue Plan extendió los créditos fiscales para empleadores hasta el 30 de septiembre del 2021
- Hasta \$12,000 por trabajador
- Visite [IRS.gov](https://www.irs.gov) para obtener más información



DIVISIÓN DE HORAS Y SALARIOS
DEPARTAMENTO DE TRABAJO DE LOS EE.UU.

dol.gov/agencies/whd
1-866-487-9243

Ley Familias Primero de Respuesta al Coronavirus

- Licencia de ausencia pagada por razones relacionadas con COVID-19.
- Aplicado a la licencia de ausencia entre el 1 de abril de 2020 y el 31 de diciembre de 2020.
- Si un empleador no le pago a un trabajador como se requiere, el trabajador aún puede presentar una queja por hasta dos años.



DIVISIÓN DE HORAS Y SALARIOS
DEPARTAMENTO DE TRABAJO DE LOS EE.UU.

dol.gov/agencies/whd
1-866-487-9243

Protecciones Esenciales Para los Trabajadores Agrícolas



Trabajadores Agrícolas

Protecciones Esenciales:

- Divulgación de salarios, transporte y vivienda seguros, requisitos de saneamiento en el campo y protección para trabajadores no inmigrantes H-2A
- Baños, agua potable e instalaciones para lavarse las manos para los trabajadores del campo
- Pago de un salario requerido y horas mínimas garantizadas para trabajadores H-2A
- Las protecciones se aplican independientemente del estado migratorio



DIVISIÓN DE HORAS Y SALARIOS
DEPARTAMENTO DE TRABAJO DE LOS EE.UU.

dol.gov/agencies/whd
1-866-487-9243

Preguntas Comunes

Pregunta:

*Vivo con otros trabajadores agrícolas en **viviendas** proporcionadas por el empleador y me preocupa la propagación del **COVID-19**. ¿Existen reglas sobre el congestionamiento?*



DIVISIÓN DE HORAS Y SALARIOS
DEPARTAMENTO DE TRABAJO DE LOS EE.UU.

dol.gov/agencies/whd
1-866-487-9243

División de Horas y Salarios



Como podemos **ayudar**



DIVISIÓN DE HORAS Y SALARIOS
DEPARTAMENTO DE TRABAJO DE LOS EE.UU.

dol.gov/agencies/whd
1-866-487-9243

Cómo Presentar una Queja

- Las quejas generalmente se hacen en persona o por teléfono
- Las quejas pueden venir de terceros
- Las quejas son confidenciales
- El estatus legal no es una preocupación
- No cuesta dinero presentar una queja



DIVISIÓN DE HORAS Y SALARIOS
DEPARTAMENTO DE TRABAJO DE LOS EE.UU.

dol.gov/agencies/whd
1-866-487-9243

¿Quién Puede Presentar Una Queja?

- Empleados – Pasados y Actuales
- Padres / Guardianes
- Funcionarios de la Escuela
- Otros Empleadores
- Grupos de Defensa
- Otras Agencias



DIVISIÓN DE HORAS Y SALARIOS
DEPARTAMENTO DE TRABAJO DE LOS EE.UU.

dol.gov/agencies/whd
1-866-487-9243

Información de Admisión de Quejas

Nombre del empleado

- Información del contacto
- Dirección y número de teléfono
- Deberes/trabajo del empleado
- Circunstancias o acciones que causaron una posible violación de la ley
- Copias de talones de pago o registros personales de horas trabajadas, si están disponibles

Nombre del empleador

- Punto de contacto
- Dirección y número de teléfono

Esta información no es necesaria, pero ayuda a desarrollar el caso.



DIVISIÓN DE HORAS Y SALARIOS
DEPARTAMENTO DE TRABAJO DE LOS EE.UU.

dol.gov/agencies/whd
1-866-487-9243

Recursos en Línea

- Los trabajadores a los que se les deben salarios atrasados pueden ser difíciles de localizar
- La WHD busca a estos trabajadores
- “Workers Owed Wages” proporciona acceso en línea para que los trabajadores y defensores busquen en nuestra base de datos

División de Horas y Salarios (WHD) [English](#)



SALARIOS ADEUDADOS A LOS TRABAJADORES

La División de Horas y Salarios (WHD) hace cumplir algunas de las leyes laborales más exhaustivas de nuestra nación. Cuando nosotros encontramos incumplimientos, frecuentemente recuperamos los salarios no pagados en representación de los empleados. La agencia se esfuerza para localizar y notificar a todos los empleados a los cuales se les deben salarios retroactivos. Si no podemos ubicar al empleado, nosotros mantenemos sus salarios retroactivos por tres años mientras continuamos nuestros esfuerzos para localizarlo. Después de tres años, si no logramos ubicar a la persona, se nos exige enviar el dinero al Tesoro de los EE.UU.

Si usted cree que puede haber salarios retroactivos adeudados colectados por WHD para usted, puede buscar en nuestra base de datos de trabajadores a los cuales se les debe dinero atrasado para ser reclamados. Si usted se entera que tiene dinero de pago pendiente, puede presentar una reclamación. Comience ingresando el nombre del empleador, a continuación pulse “WOW Busque”.

Busque al empleador por nombre:

WOW Busque

www.dol.gov/wow



DIVISIÓN DE HORAS Y SALARIOS
DEPARTAMENTO DE TRABAJO DE LOS EE.UU.

dol.gov/agencies/whd
1-866-487-9243

Recursos en Línea



COMPLIANCE ASSISTANCE RESOURCES

[Español](#)

[Your rights](#) ▾

[Workplace concerns](#)

[About](#)

Worker Protections

You have rights. This site covers common workplace concerns and the Federal labor laws that protect you.



[Learn about your rights](#)

- Worker.gov
- Employer.gov



DIVISIÓN DE HORAS Y SALARIOS
DEPARTAMENTO DE TRABAJO DE LOS EE.UU.

dol.gov/agencies/whd
1-866-487-9243

Recursos en Línea

Asesores Elaws

- Asesor de cobertura y situación laboral
- Calculadora del sobretiempo
- Asesor de seguridad del sobretiempo
- Asesor de horas trabajadas

dol.gov/elaws



DIVISIÓN DE HORAS Y SALARIOS
DEPARTAMENTO DE TRABAJO DE LOS EE.UU.

dol.gov/agencies/whd
1-866-487-9243

CONTÁCTENOS

- Visite www.dol.gov/agencies/whd
- Llame a la línea gratuita de información y ayuda de la WHD al **1-866-4US-WAGE (1-866-487-9243)**



DIVISIÓN DE HORAS Y SALARIOS
DEPARTAMENTO DE TRABAJO DE LOS EE.UU.

dol.gov/agencies/whd
1-866-487-9243

DESCARGO DE RESPONSABILIDAD

Esta presentación esta destinada a ser información general únicamente y no tiene fuerza de opinión legal.

El Departamento de Trabajo proporciona esta información como un servicio publico. Esta información y los materiales relacionados brindan al publico acceso a información sobre los programas del Departamento de Trabajo. Debe tener en cuenta que, tratamos de mantener la información oportuna y precisa, a menudo habrá una demora entre las publicaciones oficiales de los materiales y la modificación de estas paginas. Por lo tanto, no ofrecemos ninguna garantía expresa o implícita. El *Registro Federal* y el *Código de Reglamentos Federales* siguen siendo la fuente oficial de información regulatoria publicada por el Departamento de Trabajo. Haremos todo lo posible para mantener esta información actualizada y corregir los errores que se nos señalen.



DIVISIÓN DE HORAS Y SALARIOS
DEPARTAMENTO DE TRABAJO DE LOS EE.UU.

dol.gov/agencies/whd
1-866-487-9243